

INTRODUÇÃO
WORK,
REIMAGINED:
KES

A rebelião corporativa

Empresas inovadoras não só contam com produtos ou serviços interessantes, mas um ambiente de trabalho divertido e inspirador.

Não tem jeito: as transformações de nosso mundo ocorrem de forma exponencial. Sendo assim, empresas que contam com uma cultura de hierarquia e inércia, excesso de burocracia e com funcionários pouco motivados estão fadadas a falhar em um cenário cada vez mais competitivo.

*Uma mudança de mentalidade é urgente para empresas que querem se destacar. Por isso, nesta edição do **KES (Knowledge Exchange Session)** vamos contar com a dupla Freek Ronner e Joost Minnaar, do *Corporate Rebels*, um coletivo que se dedica a explorar formas de trabalho mais inovadoras e “rebeldes” com o sistema corporativo convencional. Eles vão trazer ao KES exemplos práticos do que aprenderam nessa jornada.*

A insatisfação de alguns profissionais inseridos no mundo corporativo - que buscavam encontrar formas de tornar o trabalho mais estimulante e, sobretudo, mais divertido é que deu origem ao grupo.

INTRODUÇÃO WORK, REIMAGINED: KES

Para saber como é possível conciliar trabalho com prazer e diversão, por meio de metodologias ou estruturas inovadoras, esses profissionais criaram uma bucket list com empresas, organizações e empreendedores inspiradores. Depois, foram visitar essas empresas e entrevistar os empreendedores para aprender com eles e espalhar esse conhecimento.

A bucket list de empresas visitadas é extensa e diversa. Lá você encontra desde gigantes como Google e Spotify, a exemplos pouco ortodoxos, como o da u2i, uma consultoria de T.I. Baseada na Polônia, a companhia, acabou com o sistema de hierarquia e adotou uma política de divisão de lucro entre todos os funcionários, o que resultou em maiores níveis de satisfação e engajamento.

Após um tempo conhecendo diferentes realidades e locais de trabalho, os Corporate Rebels conseguiram identificar tendências dessas empresas inovadoras. É comum, para citar alguns exemplos, que essas organizações priorizem a distribuição de tomada de decisão em vez de ter uma autoridade responsável por tudo; ou mesmo optem por um ambiente de transparência radical em vez de uma cultura de segredo.

E você? Está disposto a sair da zona de conforto e implementar na sua empresa ações pouco convencionais que ajudem a conectar trabalho com prazer e diversão? A exemplo dos resultados de quem já está fazendo isso, mais do que inovação, essa atitude será questão de sobrevivência.

INTRODUÇÃO
WORK,
REIMAGINED:
KES

Rebels Team

Freek Rooner é mestre em gerência de inovação pela Universidade de Tecnologia de Eindhoven, na Holanda, e tem vasta experiência como líder de projeto e na aplicação de Scrum, um framework para planejamento de trabalho. Já **Joost Minaar** é mestre em nanociência e nanotecnologia pela Universidade de Barcelona, na Espanha, com experiência na gigante da área química Henkel. Ele é um dos cofundadores do The Corporate Rebels.

O trabalho deles é relativamente novo e já recebeu menções importantes em veículos como *The New York Times*, *Forbes*, *HuffPost*, *Guardian* e *BBC*. Além disso, foram consideradas uma das “novas vozes que vão re-energizar a gestão”, segundo o *Chartered Management Institute*. Também são citados entre os “30 pensadores emergentes de gestão” e indicados ao prêmio *Breakthrough Awards* do *Thinkers 50 Radar*.

ABAIXO, SEPARAMOS ALGUNS LINKS PARA QUE VOCÊ CONHEÇA UM POUCO MAIS SOBRE AS EXPERIÊNCIAS INSPIRADORAS DE GESTÃO:



→ THE CORPORATE REBELS

Na página Corporate Rebels, além de mostrar a bucket list de empresas e empreendedores, eles contam com vários blog posts com lições e experiências aprendidas em diferentes indústrias.

<https://www.corporate-rebels.com>



Estudo desenvolvido pela Accenture aborda a oferta de experiências diferenciadas e satisfatórias aos profissionais.

<https://goo.gl/b9tP2u>



Tecnologias inteligentes pedem por humanos geniais. The Future Workforce by Accenture.

<https://goo.gl/CQ5fQe>



→ O JEITO GOOGLE DE SER

Como a gigante da tecnologia é organizada traça estratégias e atrai talentos. A empresa é uma das que fazem parte da bucket list dos Corporate Rebels.

<https://exame.abril.com.br/pme/o-jeito-google-de-ser>

→ O EXPERIMENTO DA ZAPPOS

A varejista online de calçados inovou por tirar cargos de gerência e criar um ambiente sem hierarquia.

<https://hbr.org/ideacast/2016/07/the-zappos-holacracy-experiment.html>

→ O SEGREDO DA AGILIDADE DO SPOTIFY

A empresa sueca de streaming de música tem uma forma singular de organização. As equipes são divididas em esquadrões, tribos e alianças.

<https://corporate-rebels.com/spotify-1>

