

## ***Are you ready?***

Bob Gower

Um dos jeitos possíveis e bastante atraente de apresentar Bob Gower é como um especialista em “tornar as organizações mais rápidas, melhores e mais felizes”, com uma cultura que atraia e mantenha profissionais cada vez mais qualificados e envolvidos com o trabalho. Parece o melhor dos mundos, não é? Principalmente nesse mundo VUCA (volatility, uncertainty, complexity e ambiguity) em que vivemos. A proposta de construir empresas mais eficazes hoje e, ao mesmo tempo, mais bem preparadas para o amanhã - prontas para o futuro, certamente não é tarefa fácil. Mas, segundo a abordagem de Bob, é uma visão tão instigante quanto fundamental para a saúde e o futuro das organizações.

Bob considera que “as organizações são uma superpotência para os seres humanos. Elas nos ajudam a prosperar. No entanto, muitas organizações fracassam porque não conseguem se adaptar com rapidez suficiente ao nosso mundo volátil, incerto e em rápida mudança”. Como especialista, coaching e palestrante, o trabalho de Bob inspira os líderes a cuidar das pessoas em suas empresas, a implementar novas tecnologias e a adotar novas maneiras de liderar, organizar e trabalhar.

Pois bem, nesse mundo VUCA que nos rodeia e interfere diretamente em nossas organizações, não se pode esperar que seja diferente: os profissionais são constantemente desafiados - individualmente ou nas equipes, e os modelos das operações questionados. São raras as certezas e padrões de estabilidade precisam ser revistos a cada instante: o desenho de organização que funciona hoje, funcionará amanhã? Segundo Gower, num cenário assim, as organizações precisam ser capazes de agir rapidamente. É o tempo de

FUTURE READY  
ORGANIZATIONS

KES

adaptar-se, crescer e aprender, e a próxima mudança já estará posta. Esse ritmo é determinante na formação das equipes e das lideranças. Toda a força de trabalho precisa estar cada vez mais engajada. As lideranças já não se concentram na figura do líder que trabalha isolado, mas, sim, na melhor composição de liderança para atender às diferentes demandas. As organizações com visão de futuro estão colocando em uso novos sistemas e abordagens de liderança que criam mais agilidade, alinhamento e engajamento.

E aqui chegamos a um ponto de destaque da conversa que Gower preparou para o KES. Vamos ouvir sobre como liderar de forma mais coletiva. A partir de uma visão geral de como as organizações podem mudar, vamos falar sobre a relação da liderança com seus times diretos. Para o especialista, a figura do líder isolado já perdeu seu posto. Vamos aprender sobre um novo tipo de liderança, que é formada por um time de líderes que colaboram entre si, pois segundo Bob, uma liderança pronta para o futuro é como um time que joga muito bem junto.

Com mais de 20 anos de carreira, Bob Gower já ocupou posições de liderança nos mercados de publicações, design e software. Já prestou consultoria e treinamento para líderes de empresas como GE, Ford, Chanel e Spotify - na criação de empresas mais eficazes. Ele tem MBA em Gestão Sustentável, é profissional certificado de Psicologia Positiva e palestrante frequente. "Ajudo as organizações a liberar suas superpotências projetando sistemas prontos para o futuro que ajudam as pessoas a trabalhar com mais eficiência agora e se adaptar mais facilmente às mudanças futuras". Bob é um experiente e talentoso contador de boas histórias: compartilha experiências e exemplos que educam, divertem e inspiram. Esta será sua primeira vez na América Latina - e ele está bastante entusiasmado. Are you ready?

## ABAIXO SEPARAMOS ALGUNS LINKS PARA QUE VOCÊ CONHEÇA ALGUNS CASES INSPIRADORES:



### → **Por que a Semco não quer que a sua empresa seja como a Semco**

Ricardo Semler assume a direção da Semco, com 21 anos de idade e ideias de gestão nada convencionais para os anos 1980: pessoas vêm antes dos processos, funcionários têm maior participação nas decisões, modelos são baseados em práticas e não em teorias. <https://corporate-rebels.com/guest-post-semco/>



### → **O que o Google aprendeu com sua busca para formar a equipe perfeita**

Novas pesquisas fazem revelações surpreendentes sobre por que alguns grupos de trabalho prosperam e outros não. Na busca da equipe perfeita, o Google investigou as próprias equipes, e estudou os padrões de comportamento, ou a falta de padrões, dos funcionários em grupo e individualmente.

<https://nyti.ms/2JD9X46>



### → **Os sete hábitos de executivos espetacularmente malsucedidos**

As pesquisas do professor Sydney Finkelstein para o seu livro "Why Smart Executives Fail" mostraram que todos os executivos seniores das empresas tinham 7 hábitos em comum. Para Finkelstein, eles devem servir de importante alerta precoce para as empresas.

<https://bit.ly/2NwJpCy>



→ **Pontos de alavancagem: como intervir num sistema**

Muitos analistas de sistemas defendem o poder dos pontos de alavancagem, como lugares dentro de um sistema complexo (seja uma corporação, economia, cidade ou ecossistema) onde uma pequena mudança pode produzir uma grande mudança do todo. Mas será simples assim? <https://bit.ly/336iGU7>



→ **O poder da humildade intelectual**

Quando foi a última vez que você mudou de ideia sobre algo importante? Ao que parece para muitos, quase sempre vale a pena. Segundo a Gallup, as pessoas mais admiradas são as que mudaram, se arrependeram, evoluíram e cresceram. Eis uma virtude que poderá mudar o mundo. <https://bit.ly/334693J>



→ **O que o Navy SEAL Team 6 pode nos ensinar sobre como ter sucesso no trabalho**

Poucas organizações no planeta enfrentam uma rotina de instabilidade como a dos SEALs. E eles vão contra a maioria das abordagens padrão de liderança, treinamento e execução para superar adversidades. <https://on.mktw.net/34ilWvJ>



→ **Ideias lentas**

Como acelerar inovações que não se espalham na velocidade desejada? Na nossa era da comunicação eletrônica, esperamos que inovações importantes se espalhem rapidamente. Muitas vezes acontece, mas outras vezes não. Alguns exemplos históricos, de diferentes áreas, ajudam a desvendar as causas. <https://bit.ly/36o5wnF>