KES
IMMERSION

POLARITY MANAGEMENT

OU SE TEM CHUVA E NÃO SE TEM SOL,
OU SE TEM SOL E NÃO SE TEM CHUVA!

OU SE CALÇA A LUVA E NÃO SE PÕE O ANEL,
OU SE PÕE O ANEL E NÃO SE CALÇA A LUVA!

QUEM SOBE NOS ARES NÃO FICA NO CHÃO ,
QUEM FICA NO CHÃO NÃO SOBE NOS ARES. (...)

(...) OU ISTO OU AQUILO: OU ISTO OU AQUILO..
E VIVO ESCOLHENDO O DIA INTEIRO!

Cecília Meireles eternizou no poema Ou Isto ou Aquilo a angústia da tomada de decisão. São os dilemas que nos fazem optar por alguma coisa em detrimento de outra. Mas e se, ao invés de excluir, aproveitássemos o que há de melhor em cada uma das polaridades? E se entendêssemos os paradoxos como pares interdependentes que sustentam um ao outro, além de sustentar um propósito comum? Essa é a ideia que está no centro da Gestão de Polaridades, ferramenta que será explorada na primeira edição do KES Immersion.

KES
IMMERSION

Para entender melhor o conceito **Polarity Management** vale começar trocando o OU pelo E ao se deparar com caminhos que podem parecer conflitantes: dar autonomia E manter o controle; assumir a liderança E dar protagonismo; ser inovador E seguir o que foi planejado. De acordo com quem aplica e mensura os resultados da metodologia, líderes e organizações que aproveitam as polaridades costumam ser bem sucedidos.

A tendência é associar as polaridades como ideias necessariamente opostas e incompatíveis. Mas saber abraçar as polaridades não traz apenas benefícios para uma organização, mas para as pessoas também fora do contexto corporativo. Já parou para pensar em quantas situações conflitantes e de tomadas de decisão nos deparamos no dia-a-dia?

Para conduzir os participantes do evento nesse mergulho de dois dias, dois especialistas marcam presença para troca de aprendizado. Primeiro Cliff Kayser apresenta a ferramenta - e as cinco etapas do processo da Gestão das Polaridades. Mestre em recursos humanos, ele é co-autor do livro referência sobre Polarity Management, And: Volume Two – Applications of Polarity Thinking, e sócio de Barry Johnson, criador do primeiro mapa das polaridades. Juntos eles fundaram o Institute for Polarities of Democracy. A organização sem fins lucrativos é parceira da Polarity Partnerships, onde Cliff responde como VP desde 2012. Com o especialista na aplicação da metodologia, vamos analisar as principais tensões que surgem dentro das empresas para depois construir um mapa de polaridades coletivo, no melhor modelo KES - de não apenas absorver o conteúdo, mas também de colocar a mão na massa.

Mas como implementar a gestão das polaridades, respeitando as regras de cada organização, sua cultura, o perfil de cada equipe e as novas demandas sociais? Para responder a essas perguntas, Caio Vassão usa o Metadesign - abordagem de design que incorpora tecnologia digital, sustentabilidade e legitimidade social - e ajuda os participantes a aterrissar o conteúdo.

O designer brasileiro e especialista em mudanças sistêmicas traz seu conhecimento sobre jogos sociais para apoiar as mudanças identificadas no mapa das polaridades. Arquiteto, urbanista, acadêmico e consultor, Vassão tem sólida formação em design sustentável, baseado em um amplo entendimento de ecologia profunda e da teoria e design de ecossistemas. Ele está envolvido em pesquisa e ensino de alta tecnologia e sua relação com a sociedade e o ambiente urbano desde 1995.

KES
IMMERSION

Além do processo imersivo, da vocação ferramental e dos especialistas renomados, o KES Immersion - encontro mais hands on do portfólio KES - promove uma experiência única: reúne protagonistas da inovação de diferentes indústrias e segmentos, que vivem os mesmos dilemas a partir de diferentes perspectivas, para aprender juntos sobre novas ferramentas e trocar experiências. Tudo para que, em vez de sofrer com as polaridades como no poema de Cecília Meireles, você possa se beneficiar com o que elas têm de melhor.

PATROCÍNIO OFICIAL:

aws livelo mercado ads NEOOH ZMES

WWW.KES.DO